

Рассмотрено и рекомендовано
к утверждению на заседании
общего собрания протокол
от 01.04.2019 г. № 2

«Согласовано»
Председатель профкома



Е.А.Ахмедова



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МАУ «СПШ «Комсомолец»
от 01.04.2019 г. № 73

ПОЛОЖЕНИЕ о статусе молодого специалиста в Муниципальном автономном учреждении города Набережные Челны «Спортивной школе «Комсомолец»

1. Общие положения

1.1 Положение о статусе молодого специалиста в МАУ «СПШ «Комсомолец» (далее - Положение) разработано в соответствии с письмом Минспорта Российской Федерации от 12.05.2014 г. «О направлении методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в Российской Федерации», с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.12.2010 № 970 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.04.2003 № 242 «О мерах по государственной поддержке и социальной защите педагогических работников – молодых специалистов».

1.2 Статус молодого специалиста в СПШ «Комсомолец» определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с руководителем.

1.3 Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 30 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в СПШ, в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

1.4 В случае перевода из одной организации спортивной подготовки в другую статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

1.5 Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года, и до возраста, не превышающего полных тридцати лет) в случае:

- призыва на военную службу;
- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.6 Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

– расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской

Федерации, в частности пунктами 5-8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Права и обязанности организации

2.1 Организация, принимая на работу молодого специалиста, принимает на себя следующие обязательства:

- предоставлять молодому специалисту должность в соответствии с полученной им в образовательной организации специальностью и квалификацией;
- создавать условия для профессиональной адаптации молодых специалистов;
- планировать деловую карьеру молодого специалиста с учетом его профессиональных знаний и личностных качеств;
- направлять молодого специалиста на обучение с целью углубления знаний с учетом его профессионального уровня и компетенции;
- создавать условия, способствующие вовлечению молодых специалистов в развитие корпоративной культуры;
- создавать условия для ведения здорового образа жизни;
- обеспечивать индивидуальный подход к работе с молодыми специалистами, направленный на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.

2.2 Молодому специалисту предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором.

2.3 Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков организовать наставничество и издается приказ о закреплении молодого специалиста за специалистом-наставником.

3. Права и обязанности молодого специалиста

3.1 Молодой специалист руководствуется следующими принципами поведения:

- уважительное отношение к спортивным традициям организации;
- приложение максимума усилий для приобретения и развития профессиональных знаний и навыков;
- ответственное выполнение поставленных задач, соблюдение трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;
- участие в развитии корпоративной культуры, умение взаимодействовать с другими работниками и руководством, решать проблемы объективно и бесконфликтно, строить взаимоотношения на основе уважения к личности, обеспечивать благоприятный климат в трудовом коллективе.

3.2 Молодой специалист не подлежит аттестации в течение срока действия статуса молодого специалиста.

4. Заключение

4.1 Контроль выполнения настоящего Положения и соблюдение прав молодых специалистов осуществляется органами управления в сфере физической культуры и спорта, органами самоуправления организации, осуществляющей спортивной подготовки, в соответствии со своей компетенцией, руководителем организации.